



# CONSORZIO DI BONIFICA ADIGE EUGANEO

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### DELIBERAZIONE N°164/2023

#### **OGGETTO: ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE CONSORZIALE PER LE ANNUALITA' 2023 - 2024**

L'anno 2023 (duemilaventitre), addì 19 (diciannove) del mese di ottobre, alle ore 17.30, presso la Sede a Este, in Via Augustea n.25 su convocazione datata 12/10/2023 prot.n.10.918 disposta dal Presidente ai sensi dell'art.12 dello Statuto Consorziale, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, come in appresso:

N.	COMPONENTI	PRESENTI	ASSENTI GIUSTIFICATI	ASSENTI INGIUSTIFICATI
1	<b>Zanato Michele</b> <i>Presidente</i>	X		
2	<b>Marcon Renzo</b> <i>VicePresidente</i>	X		
3	<b>Bertin Mauro</b>	X		
4	<b>Capuzzo Stefano</b>	X		
5	<b>Zambolin Francesco</b> <i>Rappresentante Regionale</i>		X	
6	<b>Danielli Michele</b> <i>Presidente della Consulta</i>		X	
	<b>Mocellin Daniele</b> <i>Revisore dei Conti</i>		X	

Assistono alla seduta il Dirigente Tecnico, Ing.Michielon e il Direttore Generale, dr.Vettorello, il quale svolge le funzioni di **Segretario**

Assume la **Presidenza del Consiglio di Amministrazione** il Presidente Zanato Michele, il quale, dopo aver constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO N°7: ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE  
CONSORZIALE PER LE ANNUALITA' 2023 - 2024**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

RICORDATO che l'art.148 del vigente cc.c.n.l. "Contrattazione integrativa aziendale" prevede che *"Presso i Consorzi che non sia gravati da forti passività onerose è consentita la contrattazione aziendale esclusivamente per l'istituzione di un premio di risultato"*;

RICORDATO che l'Allegato O del vigente c.c.n.l. "Accordo per la definizione degli indirizzi di attuazione della contrattazione integrativa aziendale" dispone che *"Le parti, allo scopo di promuovere una maggior produttività dell'organizzazione, convengono sulla necessità di individuare una serie di obiettivi per il miglioramento dei servizi resi all'utenza, che coinvolgano il maggior numero di unità operative"*;

ATTESO che il Presidente, sulla scorta dell'autorizzazione ricevuta dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.97/2023 del 1/6/2023, ha tempestivamente avviato il confronto con le Rappresentanze Sindacali Aziendali sul testo di Accordo Integrativo Aziendale per le annualità 2023 – 2024 che era stato preventivamente definito, giungendo in data 17/10/2023 alla condivisione e sottoscrizione del testo di accordo, che distintamente riporta la descrizione degli obiettivi, i criteri da applicare nella misurazione del risultato previsto e nella assegnazione del premio;

APERTA la discussione, nel corso della quale il Direttore, su invito del Presidente, ha illustrato i punti salienti dell'Accordo in oggetto, il cui ammontare complessivo per il biennio risulta pari a euro 305.000,00;

RITENUTO di ratificare l'allegato Accordo Integrativo Aziendale per il periodo 2023 – 2024 raggiunto dal Presidente, assistito dal Direttore, con le Rappresentanze Sindacali Aziendali e sottoscritto in data 17/10/2023;

RITENUTO di affidare alla Struttura Consorziale l'incarico di procedere al relativo deposito presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Padova;

UDITO il voto favorevole del Direttore espresso ai sensi dell'art.22 dello Statuto;

Tutto ciò premesso

A voti unanimi espressi nelle forme di Legge e di Statuto

**DELIBERA**

1. di ratificare l'Integrativo Aziendale per il periodo 2023 – 2024 raggiunto dal Presidente, assistito dal Direttore, con le Rappresentanze Sindacali Aziendali e sottoscritto in data 17/10/2023, nel testo che viene allegato al presente atto per formarne parte integrante;

2. di affidare alla Struttura Consorziale l'incarico di procedere al relativo deposito presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Padova;

Letto, confermato e sottoscritto nella seguente composizione:  
Facciate: n.3

Allegati: n.2

*Zanato Michele*

-----

*Vettorello Dr.Stefano*

-----

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Consorziale a norma dell'art. 26 dello Statuto Consorziale e all'Albo Consorziale on-line all'indirizzo [www.adigeuganeo.it](http://www.adigeuganeo.it) ai sensi dell'art.32 della L.n.69/2009:

**Per tre giorni consecutivi, esclusi i festivi e i non lavorativi, a partire dal giorno 27/10/2023;**

Trattandosi di atto dichiarato urgente, il giorno \_\_\_\_\_

Este 2/11/2023

Il Segretario  
(Firma Digitale) *Vettorello Dr.Stefano*

---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, a norma dello Statuto ed ai sensi della L.R.n.53/1993, è stata pubblicata all'Albo consortile e all'Albo informatico dell' Ente e che:

**E' esecutiva dall'adozione (art.7, comma 9 della L.R.n.53/1993);**

E' stata inviata per il controllo alla G.R.V. in data \_\_\_\_\_;

Nei suoi confronti non sono intervenuti, nei termini di cui ai commi 4 e 7 dell'art.7 della L.R.n.53/1993, provvedimenti di annullamento, né richiesti chiarimenti o elementi integrativi di giudizio, per cui è divenuta esecutiva per decorso dei termini in data \_\_\_\_\_;

E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ per presa d' atto/approvazione espressa dalla G.R.V. con nota prot. \_\_\_\_\_;

Sottoposta in data \_\_\_\_\_ all'approvazione della G.R.V. e forniti, in data \_\_\_\_\_, i chiarimenti e gli elementi integrativi richiesti con nota della G.R.V. del \_\_\_\_\_ prot. \_\_\_\_\_, non sono intervenuti provvedimenti di annullamento per cui è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_;

Il Segretario

---

Per copia conforme all'originale

Il Segretario  
(Firma Digitale) *Vettorello Dr. Stefano*



## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE BIENNALE 2023-2024

L'anno 2023, il giorno 17 (diciassette) del mese di Ottobre in Este presso la Sede Consorziale in Via Augustea n.25

**TRA**

il **Consorzio di bonifica Adige Euganeo**, rappresentato dal Presidente pro-tempore Michele Zanato, a ciò autorizzato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 97/2023 del 4/6/2023, assistito dal Direttore Generale, dr. Stefano Vettorello

**E**

i **Rappresentanti Sindacali Aziendali** della

- **Filbi-Uil:** Rag. Lorena Boggian, Ing. Andrea Artuso e sig. Tito Scricco, assistiti dal proprio Rappresentante Territoriale, Antonio Stocchero;
- **Flai-Cgil:** Ing. Giada Castagna, Sig. Scodeggio Gianpietro e Sig. Rizzi PierLuigi, assistiti dal proprio Rappresentante Territoriale, Simonetta Borghi;
- **Fai-Cisl:** Rag. Daniela Fincato, Dr. Alberto Modena e Sig. Rudi Michelon, assistiti dal proprio Rappresentante Territoriale, Diego De Bortoli

### PREMESSO CHE

- Secondo le previsioni dell'art.1, comma 182 e seguenti della L.n.208/2015 i premi di risultato di ammontare variabile sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali, solitamente pari al 10 per cento, entro il limite di importo complessivo di 3.000 euro lordi, qualora la relativa corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base dei criteri attualmente definiti dal Decreto interministeriale 25 marzo 2016;
- ai fini dell'applicazione delle predette agevolazioni le somme e i valori in parola devono essere erogati in esecuzione dei contratti aziendali o territoriali di cui all'art.51 del D.Lgs.n.81/2015 e possono essere fruiti, per scelta del lavoratore, secondo quanto previsto dal comma 2, dall'ultimo periodo del comma 3, dal comma 4 dell'art.51 del D.P.R.n.917/1986 e dal comma 184-bis della predetta L.n.208/2015;
- ai sensi dell'art.14 del D.Lgs.n.151/2015, i benefici fiscali e, ove possibile, contributivi o e le altre agevolazioni connesse con la stipula di contratti collettivi aziendali o territoriali sono riconosciuti a condizione che tali contratti siano depositati in via telematica presso il competente Ispettorato Territoriale del Lavoro, che li mette a disposizione, con le medesime modalità, delle altre amministrazioni ed enti pubblici interessati;
- ai dipendenti consortili si applica il vigente CCNL, il cui art.148 "Contrattazione integrativa aziendale" prevede che "la contrattazione integrativa aziendale è applicabile presso i Consorzi che non sia gravati da forti passività onerose" e

*Apn M. S. L. Modua*

*DR*  
*M. S. L.*  
*DR*

*DR* *DR* *DR* *DR* *DR* *DR*

**Deliberata n. 167/2023**

l'Allegato O "Accordo per la definizione degli indirizzi di attuazione della contrattazione integrativa aziendale" che "allo scopo di promuovere una maggior produttività dell'organizzazione, risulta necessario individuare una serie di obiettivi per il miglioramento dei servizi resi all'utenza, che coinvolgano il maggior numero di unità operative" e che "il premio di risultato viene riconosciuto in funzione dei risultati, economicamente quantificabili, conseguiti da ciascuna unità operativa nella realizzazione degli obiettivi concordati fra le parti";

- con deliberazione dell'Assemblea Consortile n.15/2023 del 15/6/2023 è stato approvato un aggiornamento del P.O.V. — Piano di Organizzazione Variabile;
- il presente contratto integrativo non comprende e/o non sostituisce gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 148 del C.C.N.L. vigente;

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO  
SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SIGUE**

**1 - PREMESSE**

Le premesse, da intendersi qui integralmente richiamate e trascritte, costituiscono patti e formano parte integrante del presente accordo.

**2 - AMBITO DI APPLICAZIONE**

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, esclusi i dirigenti, con le regole specificate in seguito.

Al personale assunto o cessato (anche per pensionamento) nel corso dell'anno il premio di risultato è rapportato al periodo di occupazione, ivi compresi i periodi di malattia di durata inferiore a 60 giorni, anche non continuativi e i periodi di "maternità obbligatoria", oltre che altri periodi di assenza o aspettativa eventualmente accordati ai sensi delle vigenti disposizioni (ad es.: permessi sindacali, L.n.104, ecc...). In particolare, si applicano i criteri previsti dal vigente CCNL ed in particolare le frazioni di anno sono computate in dodicesimi, calcolandosi come mese intero le frazioni di mese superiori a 15 giorni. Il medesimo criterio è utilizzato anche in caso di modifica di Settore di inquadramento, con conseguente variazione degli obiettivi di settore attribuiti.

Nel caso di lavoratori a tempo parziale il calcolo è riproporzionato alle percentuali part-time.

Per il personale stagionale è singolarmente previsto un premio massimo in misura fissa proporzionato al grado di raggiungimento degli obiettivi ed alla durata del servizio.

**3. TIPOLOGIA DI OBIETTIVI**

Sono stati individuati esclusivamente degli obiettivi su attività misurabile, che saranno valutati per tramite del raggiungimento di un risultato quantitativo oppure di un indicatore. Come risulta dagli allegati A), B) e C) gli obiettivi riguardano, per il primo anno di validità del presente accordo solamente l'"Efficientamento gestionale dell'attività d'ufficio" e l'"Efficientamento gestionale delle attività operative" e, per il secondo anno di validità anche l'"Efficientamento organizzativo dell'attività consortile".

**4. INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI**

*Handwritten notes and signatures on the left margin:*  
S. L.  
Kedher  
M. S.  
A. S.

*Handwritten notes and signatures on the right margin:*  
Bd  
M. S.  
M. S.

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page:*  
D. S.  
A. A.  
S. P.  
R. P.  
Z. P.  
A. S.

Delibera 27/02/2023

Nella predisposizione degli obiettivi di cui agli allegati A) "Efficientamento gestionale dell'attività d'ufficio" e B) "Efficientamento gestionale delle attività operative" si è tenuto conto:

- dei risultati ottenuti nelle precedenti annualità considerando l'unità funzionale omogenea minima dell'organizzazione consortile che corrisponde al Settore;
- del graduale avvio del nuovo sistema informatico di gestione dei documenti e del protocollo consortile, con piena operatività prevista entro la fine del 2023;
- della progressiva entrata in funzione del sistema telematico di rilevazione delle presenze geolocalizzate, con piena operatività prevista entro la fine del 2023.

Gli obiettivi, se raggiunti, permettono a tutti i dipendenti di un certo Settore di percepire la stessa quota del premio.

Lo scopo di tali obiettivi è quello di dare importanza al contributo di tutti gli appartenenti che, sommati tra loro, possono portare ad un successo di squadra.

Nella predisposizione degli obiettivi di cui all'allegato C) "Efficientamento organizzativo dell'attività consortile", tenendo sempre conto dell'unità funzionale omogenea minima dell'organizzazione consortile che corrisponde al Settore, per il secondo anno si sono individuati degli obiettivi individuali legati alla disponibilità di ogni singolo dipendente di concorrere al complessivo miglioramento ed efficientamento organizzativo del Consorzio: si tratta di un obiettivo legato al numero di giornate di ferie residue, nel cui conteggio vanno comprese anche le giornate di riposo compensativo di cui all'Allegato D) del vigente c.c.n.l.

## 5. MISURAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Gli obiettivi ed il grado di raggiungimento degli stessi sono oggetto di misurazione nel corso dell'anno di riferimento grazie ad un'attività di monitoraggio: soggetti incaricati di questo monitoraggio sono i Capi Settore, responsabili dei singoli Settori, in collaborazione con la Dirigenza Consortile.

I premi relativi ad obiettivi di settore non raggiunti saranno re-distribuiti applicando gli stessi criteri seguiti in sede di determinazione del premio, senza considerare i dipendenti che non hanno raggiunto gli obiettivi assegnati.

E' previsto un monitoraggio intermedio programmato nel mese di settembre e un monitoraggio finale programmato per il mese di gennaio dell'anno successivo a quello di osservazione, propedeutico alla rendicontazione degli obiettivi.

Gli esiti del monitoraggio sono trasmessi alle R.S.A. non appena disponibili. Conseguentemente, le parti possono essere convocate per valutare eventuali criticità ed eventuali conseguenti correttivi.

Il consuntivo finale del grado di raggiungimento degli obiettivi viene elaborato entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento su indicazione del Direttore Generale, che la propone all'Amministrazione per la definitiva approvazione e la successiva liquidazione.

## 6. STRUTTURA DEL PREMIO DI RISULTATO

Le Parti, per realizzare un coinvolgimento dei dipendenti nell'attività del Consorzio, concordano di istituire, per la vigenza del presente accordo, un Premio di risultato totalmente variabile, strettamente correlato ai fini dell'applicazione della detassazione al raggiungimento di indici incrementali, alternativi tra loro, quali strumenti di misurazione dell'efficienza, della produttività e della redditività.

Delibera n. 167/2023

L'applicazione del regime fiscale agevolato della detassazione sugli importi erogati a titolo di premio di risultato è condizionata al verificarsi dell'incrementalità prevista per almeno uno degli obiettivi indicati negli allegati A), B) e C).

### 7. ENTITÀ DEL PREMIO

L'ammontare massimo complessivo del premio di risultato previsto dal presente accordo per il biennio 2023 - 2024 messo a disposizione dall'Amministrazione è pari complessivi € 305.000,00 (2023 - € 152.500,00 e 2024 - € 152.500,00).

Al raggiungimento del 100% degli obiettivi programmati il Consorzio riconosce un premio annuo totale lordo da calcolare in funzione del parametro di appartenenza dei singoli dipendenti secondo le seguenti equivalenze:

<b>Anno 2024 – Premio € 152.500,00 (Allegato)</b>
---

<b>Anno 2025 – Premio Totale € 152.500,00 (Allegato)</b>
--

### 8. CORRESPONSIONE DEL PREMIO

L'erogazione del premio di risultato può avvenire in denaro oppure sotto forma di welfare. La conversione del premio in welfare avviene secondo quanto specificato al successivo punto 9.

L'erogazione del premio di risultato in denaro è effettuata nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello di osservazione (anche per i lavoratori il cui rapporto sia, a tale data, cessato).

### 9. WELFARE

Viene riconosciuta a ciascun dipendente la facoltà di convertire, totalmente o parzialmente, il premio di risultato in Welfare.

Le somme erogate sotto forma di Welfare non sono soggette ad imposizione fiscale e contributiva nei limiti stabiliti dall'Art. 51 del T.U.I.R. (Testo Unico Imposte sui Redditi). La scelta, che ha validità annuale, deve essere comunicata al Consorzio mediante restituzione di un apposito modulo non appena il dipendente è venuto a conoscenza dell'entità del premio spettante e, comunque, prima della liquidazione di Febbraio. In caso di mancata riconsegna, il Premio di risultato è liquidato interamente in denaro, così come verrà convertito in denaro la parte che non verrà indicata come welfare nel modulo restituito dal dipendente.

La conversione in Welfare potrà avvenire tramite:

- Buoni acquisto e/o Buoni carburante nei limiti di euro 258,23 (attuale limite di esenzione contributiva e fiscale);
- Versamento del premio o di parte di esso alla Previdenza Complementare di settore (Agrifondo).

### 10. DETASSAZIONE E DECONTRIBUZIONE

Le Parti concordano che le erogazioni conseguenti all'applicazione del presente Accordo, essendo correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività ed efficienza, scontano benefici contributivi e fiscali conseguenti all'applicazione delle disposizioni normative in vigore per il tempo di erogazione e, a tale scopo, concordano che il presente atto sarà depositato telematicamente entro 30 giorni dalla sottoscrizione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Am. Sc. Rader

Adm. AD  
B  
B

Pag. 4 a 5

[Signature]   [Signature]   [Signature]   [Signature]   [Signature]



Delibera n.164/2023

**11. DURATA**

L'accordo ha valenza biennale a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2024.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Delibera 23/2023

Obiettivo Generale	Obiettivo Operativo	Attività/Progetto	Periodo	Indicatore	Valore Riferimento	Valore Atteso	Metodo Corresponsione Premio	Entità	Settore
Efficientamento gestionale dell'attività d'ufficio	Presi in carico ed evasione delle procedure di pagamento	Tempo intercorrente tra l'arrivo al Settore Bilancio e Contabilità della pratica di liquidazione dei documenti di pagamento da parte degli altri Uffici Consortili e la corrispondente evasione da parte del predetto Settore con la firma a riscontro delle liquidazioni in ambito ONO	2023	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	5 Giorni	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	100%	Bilancio e Contabilità
	Analisi, restituzione ed elaborazione della base informativa riguardante il personale consorziale	Tempo intercorrente tra l'arrivo al Settore Personale delle distinte mensili da parte di tutto il personale dipendente e la restituzione della base informativa riguardante complessivamente il carico di lavoro, le ore straordinarie ed il chilometraggio percorso dal personale consorziale per ragioni di servizio; Verifica mensile a campione della corrispondenza tra i dati relativi alle timbrature effettuate con geolocalizzazione e richiesta dei rimborsi presentati in distinta.	2023	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	8 giorni	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	80%	Personale
	Acquisizione nel protocollo consorziale	Tempo intercorrente tra l'acquisizione del documento in arrivo (pec/mail/posta) e l'attribuzione del protocollo	2023	Numero attività con risultato atteso / Numero attività estratte random 2x mese	n. 3 distinte mensili	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	20%	Personale
	Riscontro alle richieste in materia di appalti/espropri/assicurazioni/accesso agli atti/catasto	Tempo intercorrente tra la data di assegnazione del documento e la data di consegna alla firma del primo riscontro	2023	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	0,5 giorno	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	100%	Segreteria (uff. Protocollo)
	Predisposizione di progetti di fattibilità tecnica ed economica, definitiva ed esecutiva, perizie di variante, supplemento, completamento ed assessment	Progetti di fattibilità tecnica ed economica, definitiva ed esecutiva, perizie di variante, supplemento, completamento ed assessment, conto finale sottoposti all'approvazione dell'Amministrazione e/o presenti nel modulo M-PR.01 Programma Interventi Infrastrutturali (ISO 9001)	2023	Numero di interventi	≥ 7	1	Si corrisponde l'intera quota se l'indicatore superiore a 5 con penalizzazione del 20% per ogni intervento non eseguito rispetto al valore di riferimento	50%	Progettazione
	Effettuazione di rilievi topografici con strumentazione in dotazione all'Ufficio finalizzati a studi di fattibilità, progettazione, perizie di LIPP, compresa la restituzione grafica	Rilievi topografici con strumentazione in dotazione all'ufficio finalizzati a studi di fattibilità, progettazione, perizia e contabilità di LIPP, compresa la restituzione grafica	2023	Numero di rilievi	> 7	1	Si corrisponde l'intera quota se l'indicatore superiore a 5 con penalizzazione del 20% per ogni rilievo non eseguito rispetto al valore di riferimento	50%	Progettazione
	Rilascio di pareri idraulici di competenza per strumenti urbanistici, urbanizzazioni e miglioramenti fondari.	Tempo intercorrente tra la data di assegnazione del documento e la data di consegna alla firma del primo riscontro	2023	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	5 giorni	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	50%	Opere Pubbliche Territorio Orientale
	Rilascio di pareri idraulici di competenza per strumenti urbanistici, urbanizzazioni e miglioramenti fondari.	Tempo intercorrente tra la data di assegnazione del documento e la data di consegna alla firma del primo riscontro	2023	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	5 giorni	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	50%	Opere Pubbliche Territorio Occidentale









Delibera 7464/2023

Obiettivo Generale	Obiettivo Operativo	Attività/Progetto	Periodo	Indicatore	Valore Riferimento	Valore Atteso	Metodo Corresponsione Premio	Entità	Settore
	Valutazione degli interventi di manutenzione degli impianti elettrici.	Verifiche periodiche con prova funzionale dei dispositivi di protezione differenziale e delle luci di emergenza.	2023	Numero di verifiche effettuate	> 810	1	Si corrisponde l'intera quota se indicatore superiore a 800 con penalizzazione dello 0,125% per ogni verifica non eseguita rispetto al valore di riferimento	50%	Manutenzione Impianti e Mezzi
	Valutazione degli interventi di manutenzione impianti meccanici.	Verifiche periodiche delle funi di gru ed argani, catene e fasce per il sollevamento	2023	Numero di verifiche effettuate	> 50	1	Si corrisponde l'intera quota se indicatore superiore a 40 con penalizzazione dello 0,4% per ogni verifica non eseguita rispetto al valore di riferimento	50%	
Efficientamento gestionale delle attività operative	Manutenzione in diretta amministrazione dei canali consorziali	Estesa lineare di sfalci	2023	Lunghezza lineare di sfalci meccanico	> Km 630	1	Si corrisponde l'intera quota se indicatore superiore al valore di riferimento con penalizzazione dello 0,2% per ogni Km non eseguito rispetto al valore di riferimento, fatte salve documentate circostanze che hanno impedito il raggiungimento dell'obiettivo	50%	Opere pubbliche di manutenzione Orientale
	Manutenzione in diretta amministrazione dei canali consorziali	Estesa lineare di sfalci	2023	Lunghezza lineare di sfalci meccanico	> Km 1.405	1	Si corrisponde l'intera quota se indicatore superiore al valore di riferimento con penalizzazione dello 0,2% per ogni Km non eseguito rispetto al valore di riferimento, fatte salve documentate circostanze che hanno impedito il raggiungimento dell'obiettivo	50%	Opere Pubbliche Territorio Occidentale



Delibera n. 174/2023

Obiettivo Generale	Obiettivo Operativo	Attività/Progetto	Periodo	Indicatore	Valore Riferimento	Valore Atteso	Metodo	Corresponsione Premio	Entità	Settore
Efficientamento gestionale dell'attività d'ufficio	Presenza in carico ed evasione delle procedure di pagamento	Tempo intercorrente tra l'arrivo al Settore Bilancio e Contabilità della pratica di liquidazione dei documenti di pagamento da parte degli altri Uffici Consorziali e la corrispondente evasione da parte del predetto Settore con la firma a riscontro delle liquidazioni in ambito ONG	2024	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	5 Giorni	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	50%	Bilancio e Contabilità	
	Analisi, restituzione ed elaborazione della base informativa gestionale riguardante il personale consorziale	Tempo intercorrente tra l'arrivo al Settore Personale delle distinte mensili da parte di tutto il personale dipendente e la restituzione della base informativa riguardante complessivamente il carico di lavoro, le ore straordinarie ed il chilometraggio percorso dal personale consorziale per ragioni di servizio.	2024	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	8 giorni	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	30%	Personale	
	Acquisizione nel protocollo consorziale	Verifica mensile e a campione della corrispondenza tra i dati relativi alle timbrature effettuate con geolocalizzazione e richiesta dei rimborsi presentati in distinta.	2024	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	n. 5 distinte mensili	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	20%	Personale	
	Riscontro alle richieste in materia di appalti/espropri/assicurazioni/accesso agli atti/catasto	Tempo intercorrente tra l'acquisizione del documento in arrivo (per/mail/posta) e l'attribuzione del protocollo	2024	Numero attività con risultato atteso / Numero attività estratte random 2x mese	0,5 giorno	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	50%	Segreteria (Protocollo)	
	Predisposizione di progetti di fattibilità tecnica ed economica, definitiva ed esecutiva, perizie di variante, supplemento, completamento ed assolvimento	Tempo intercorrente tra la data di assegnazione del documento e la data di consegna alla firma del primo riscontro	2024	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	13 giorni	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	50%	Segreteria (Protocollo) / Ufficio Catasto	
	Effettuazione di rilievi topografici con strumentazione in dotazione all'Ufficio finalizzati a studi di fattibilità, progettazione, perizie di LLPP, compresa la restituzione grafica	Progetti di fattibilità tecnica ed economica, definitiva ed esecutiva, perizie di variante, supplemento, completamento ed assolvimento, conto finale sottoposti all'approvazione dell'Amministrazione e/o presenti nel modulo M.PP.01 Programma Interventi Infrastrutturali (ISO 9001)	2024	Numero di interventi	≥ 8	1	Si corrisponde l'intera quota se l'indicatore superiore a 5 con penalizzazione del 20% per ogni intervento non eseguito rispetto al valore di riferimento	25%	Progettazione	
	Rilascio di pareri idraulici di competenza per strumenti urbanistici, urbanizzazioni e miglioramenti fondiari.	Rilievi topografici, con strumentazione in dotazione all'Ufficio finalizzati a studi di fattibilità, progettazione, perizie di LLPP, compresa la restituzione grafica	2024	Numero di rilievi	> 8	1	Si corrisponde l'intera quota se l'indicatore superiore a 5 con penalizzazione del 20% per ogni rilievo non eseguito rispetto al valore di riferimento	25%	Progettazione	
	Rilascio di pareri idraulici di competenza per strumenti urbanistici, urbanizzazioni e miglioramenti fondiari.	Tempo intercorrente tra la data di assegnazione del documento e la data di consegna alla firma del primo riscontro	2024	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	5 giorni	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	25%	Opere Pubbliche Territorio Orientale	
	Rilascio di pareri idraulici di competenza per strumenti urbanistici, urbanizzazioni e miglioramenti fondiari.	Tempo intercorrente tra la data di assegnazione del documento e la data di consegna alla firma del primo riscontro	2024	Numero attività con risultato atteso / Numero attività totali	5 giorni	1	Si corrisponde la quota derivante dall'indicatore	25%	Opere Pubbliche Territorio Occidentale	

# Delibera n.164/2023

Obiettivo Generale	Obiettivo Operativo	Attività/Progetto	Periodo	Indicatore	Valore Riferimento	Valore Atteso	Metodo Corresponsione Premio	Entità	Settore
Efficientamento gestionale delle attività operative	Valutazione degli interventi di manutenzione degli impianti elettrici.	Verifiche periodiche con prova funzionale dei dispositivi di protezione differenziale e delle luci di emergenza.	2024	Numero di verifiche effettuate	> 815	1	Si corrisponde l'intera quota se indicatore superiore a 800 con penalizzazione dello 0,125% per ogni verifica non eseguita rispetto al valore di riferimento	25%	Manutenzione Impianti e Mezzi
	Valutazione degli interventi di manutenzione impianti meccanici.	Verifiche periodiche delle funi di gru ed argani, catene e fasce per il sollevamento	2024	Numero di verifiche effettuate	> 55	1	Si corrisponde l'intera quota se indicatore superiore a 40 con penalizzazione dello 0,4% per ogni verifica non eseguita rispetto al valore di riferimento	25%	
	Manutenzione in diretta amministrazione dei canali consorziali	Estesa lineare di sfalci	2024	Lunghezza lineare di sfalcio meccanico	> Km 635	1	Si corrisponde l'intera quota se indicatore superiore al valore di riferimento con penalizzazione dello 0,2% per ogni Km non eseguito rispetto al valore di riferimento, fatte salve documentate circostanze che hanno impedito il raggiungimento dell'obiettivo	25%	Opere Pubbliche Territorio Orientale
	Manutenzione in diretta amministrazione dei canali consorziali	Estesa lineare di sfalci	2024	Lunghezza lineare di sfalcio meccanico	> Km 1.410	1	Si corrisponde l'intera quota se indicatore superiore al valore di riferimento con penalizzazione dello 0,2% per ogni Km non eseguito rispetto al valore di riferimento, fatte salve documentate circostanze che hanno impedito il raggiungimento dell'obiettivo	25%	Opere Pubbliche Territorio Occidentale



Delibera n. 14/2024

Obiettivo Generale	Obiettivo Operativo	Attività/Progetto	Periodo	Indicatore	Ferie Residue al 30/4	Ferie Residue al 31/5	Ferie Residue al 30/6	Metodo Corresponsione Premio	Entità	Settore
Efficientamento organizzativo dell'attività consortile	Godimento Ferie Residue	Utilizzo ad esaurimento delle ferie maturate nell'anno precedente, compresi i riposi compensativi di cui all'All.D) del vigente c.c.n.l.	2024	Rispetto della tempistica	4	1	0	Si corrisponde l'intera quota in caso di rispetto della tempistica di godimento delle giornate di ferie, con penalizzazione di 2,5% per ogni giorno non rispettato, fatte salve assenze per malattia di durata singolarmente superiore a 5 giorni continui	50%	Personale
	Godimento Ferie Residue	Utilizzo ad esaurimento delle ferie maturate nell'anno precedente, compresi i riposi compensativi di cui all'All.D) del vigente c.c.n.l.	2024	Rispetto della tempistica	4	1	0	Si corrisponde l'intera quota in caso di rispetto della tempistica di godimento delle giornate di ferie, con penalizzazione di 2,5% per ogni giorno non rispettato, fatte salve assenze per malattia di durata singolarmente superiore a 5 giorni continui	50%	Bilancio e Contabilità
	Godimento Ferie Residue	Utilizzo ad esaurimento delle ferie maturate nell'anno precedente, compresi i riposi compensativi di cui all'All.D) del vigente c.c.n.l.	2024	Rispetto della tempistica	4	1	0	Si corrisponde l'intera quota in caso di rispetto della tempistica di godimento delle giornate di ferie, con penalizzazione di 2,5% per ogni giorno non rispettato, fatte salve assenze per malattia di durata singolarmente superiore a 5 giorni continui	50%	Segreteria (Uff. Catasto)
	Godimento Ferie Residue	Utilizzo ad esaurimento delle ferie maturate nell'anno precedente, compresi i riposi compensativi di cui all'All.D) del vigente c.c.n.l.	2024	Rispetto della tempistica	4	1	0	Si corrisponde l'intera quota in caso di rispetto della tempistica di godimento delle giornate di ferie, con penalizzazione di 2,5% per ogni giorno non rispettato, fatte salve assenze per malattia di durata singolarmente superiore a 5 giorni continui	50%	Segreteria (Uff. Catasto)
	Godimento Ferie Residue	Utilizzo ad esaurimento delle ferie maturate nell'anno precedente, compresi i riposi compensativi di cui all'All.D) del vigente c.c.n.l.	2024	Rispetto della tempistica	4	1	0	Si corrisponde l'intera quota in caso di rispetto della tempistica di godimento delle giornate di ferie, con penalizzazione di 2,5% per ogni giorno non rispettato, fatte salve assenze per malattia di durata singolarmente superiore a 5 giorni continui	50%	Progettazione
	Godimento Ferie Residue	Utilizzo ad esaurimento delle ferie maturate nell'anno precedente, compresi i riposi compensativi di cui all'All.D) del vigente c.c.n.l.	2024	Rispetto della tempistica	4	1	0	Si corrisponde l'intera quota in caso di rispetto della tempistica di godimento delle giornate di ferie, con penalizzazione di 2,5% per ogni giorno non rispettato, fatte salve assenze per malattia di durata singolarmente superiore a 5 giorni continui	50%	Manutenzione Impianti e Mezzi
	Godimento Ferie Residue	Utilizzo ad esaurimento delle ferie maturate nell'anno precedente, compresi i riposi compensativi di cui all'All.D) del vigente c.c.n.l.	2024	Rispetto della tempistica	4	1	0	Si corrisponde l'intera quota in caso di rispetto della tempistica di godimento delle giornate di ferie, con penalizzazione di 2,5% per ogni giorno non rispettato, fatte salve assenze per malattia di durata singolarmente superiore a 5 giorni continui	50%	Opere Pubbliche Territorio Orientale
	Godimento Ferie Residue	Utilizzo ad esaurimento delle ferie maturate nell'anno precedente, compresi i riposi compensativi di cui all'All.D) del vigente c.c.n.l.	2024	Rispetto della tempistica	4	1	0	Si corrisponde l'intera quota in caso di rispetto della tempistica di godimento delle giornate di ferie, con penalizzazione di 2,5% per ogni giorno non rispettato, fatte salve assenze per malattia di durata singolarmente superiore a 5 giorni continui	50%	Opere Pubbliche Territorio Occidentale









